

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA ALKAR BIZIZ 2006-2009

MISION

Mejora de la calidad de vida de personas mayores, entendida como la consecución de mayor autonomía funcional, social, crecimiento personal, bienestar, autoestima y dignidad.

A la vez que complementa el proceso de inserción sociolaboral iniciado en Lanberri de jóvenes entre 18 y 30 años con dificultades de acceso al mercado laboral

VISION

Creación y desarrollo de un modelo residencial innovador para personas mayores válidas de y en Bilbao, preferentemente distrito 5. Dicho modelo consiste en una red de Unidades Convivenciales, gestionada como empresa de inserción, que ofrece un servicio de atención integral y potencia su autonomía y normalización social

VALORES

Normalización

Autonomía

Solidaridad (econ.)

Calidad total

Participación (organización y Comunidad)

AREAS ESTRATÉGIAS 2006-08

- A.- Diseñamos, gestionamos y evaluamos un servicio residencial de atención integral personalizada a un colectivo de **personas mayores** válidas en el ámbito de Bilbao, preferentemente del Distrito V, mediante el modelo de unidades convivenciales
- B.- Facilitamos la inserción socio laboral de jóvenes con dificultades de acceso al mercado laboral a través de la generación de **puestos de trabajo destinados a personas en procesos de inserción** mediante itinerarios individualizados
- C.- Dinamizamos eficazmente un modelo de **organización** compuesto por unidades convivenciales basado en la relación y en la implicación de las personas mayores residentes y los/as profesionales (donde viven personas mayores que son atendidas por jóvenes profesionales) favoreciendo el desarrollo de una economía solidaria
- D.- Potenciamos una relación fluida con el **entorno** (adm. públicas, entidades financiadoras, recursos, etc.) generando nuevos espacios de encuentro

LÍNEAS ESTRATÉGICAS 2006-09

A.- Relacionadas con las personas mayores:

1. Mejorar sus hábitos de salud.
2. Desarrollar su capacidad de gestión del ocio.
3. Potenciar su capacidad de relación y comunicación.
4. Favorecer su estabilidad emocional
5. Adquirir un sentimiento de seguridad que mantenga al usuario/a en la comunidad.
6. Favorecer su autonomía

B.- Relacionadas con las personas en inserción sociolaboral:

1. Adquirir competencias sociolaborales
2. Adquirir la capacitación técnica suficiente para mejorar su empleabilidad
3. Desarrollar competencias personales

C.- Relacionadas con la organización:

1. Crear nuevas unidades convivenciales
2. Dar estabilidad económica a la empresa
3. Favorecer la implicación del equipo de trabajo con el proyecto
4. Potenciar la participación de las personas mayores residentes
5. Prestar servicios de calidad
6. Profundizar en el nuevo modelo de relación Alkar – Lanberri

D.- Relacionados con el entorno

1. Optimizar el uso de los recursos existentes en la zona.
2. Potenciar una coordinación mayor con otras entidades del distrito.
3. Participar en el diseño de las políticas sobre personas mayores del Ayto de Bilbao
4. Participar en redes que promuevan el desarrollo de una economía solidaria